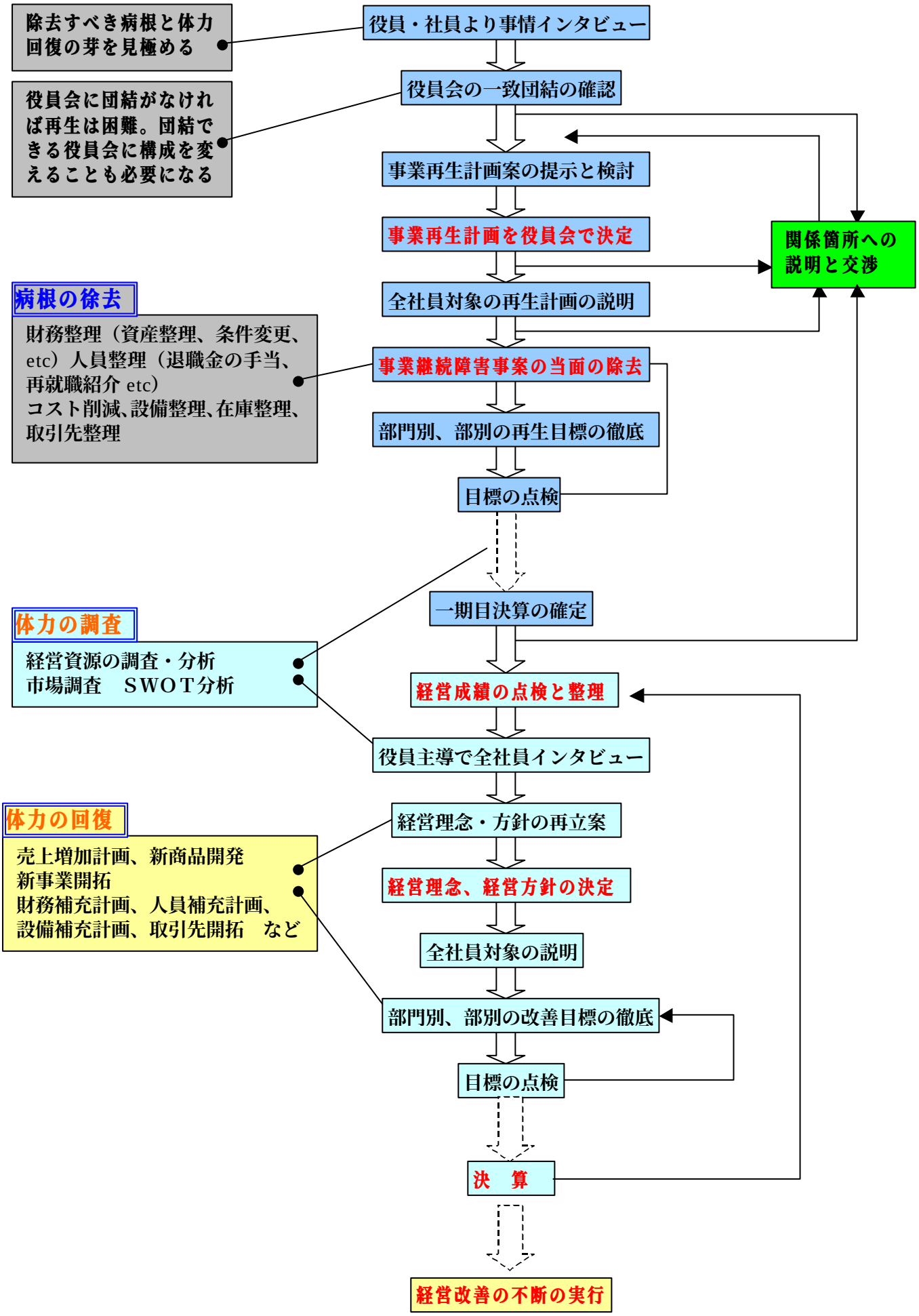
企業再生プログラム


除去すべき病根と体力回復の芽を見極める
役員・社員より事情インタビュー
役員会の一致団結の確認
役員会に団結がなければ再生は困難。団結できる役員会に構成を変えることも必要になる
事業再生計画案の提示と検討
事業再生計画を役員会で決定
関係箇所への説明と交渉
全社員対象の再生計画の説明
病根の徐去
財務整理（資産整理、条件変更、etc）人員整理（退職金の手当、再就職紹介 etc）
コスト削減、設備整理、在庫整理、取引先整理
事業継続障害事案の当面の除去
部門別、部別の再生目標の徹底
目標の点検
一期目決算の確定
体力の調査
経営資源の調査・分析
市場調査　ＳＷＯＴ分析
経営成績の点検と整理
役員主導で全社員インタビュー
体力の回復
経営理念・方針の再立案
売上増加計画、新商品開発
新事業開拓
財務補充計画、人員補充計画、
設備補充計画、取引先開拓　など
経営理念、経営方針の決定
全社員対象の説明
部門別、部別の改善目標の徹底
目標の点検
決　算
経営改善の不断の実行